



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Depuis sa création en 1880, Gattefossé conçoit, développe, produit et commercialise des excipients pharmaceutiques et des ingrédients cosmétiques d'origine naturelle pour les industries de la santé et de la beauté, partout dans le monde.

Son expertise en formulations, mise en œuvre dans ses quatre centres techniques d'excellence, lui permet d'accompagner ses clients au plus près de leurs besoins.

Gattefossé a, depuis sa création, fait le choix d'une science humaniste, qui prend soin des personnes et de la planète. Une approche scientifique qui intègre l'attention, l'éthique et la responsabilité dans toutes les étapes des processus de recherche, d'innovation, de production, de commercialisation.

Les valeurs de l'entreprise se déclinent dans ses actions :

- **Attention et considération** sont portées autant dans les relations humaines que pour l'environnement.
- **Engagement & Expertise** avec en point de mire, un haut niveau d'excellence et d'utilité, une considération élevée pour les besoins de ses clients, dans le respect des personnes et de la planète.
- **Humilité & Authenticité**, traiter les parties prenantes d'égal à égal, avec bienveillance, ouverture d'esprit et simplicité, partager les savoir-faire pour faire progresser la science.
- **Persévérance & Durabilité**, entreprise familiale indépendante, Gattefossé se donne le temps nécessaire pour bien faire, tout en faisant preuve d'agilité et de réactivité.

Les pratiques commerciales de Gattefossé sont guidées par des principes d'intégrité, d'honnêteté, de loyauté et de respect des lois en vigueur.


Les collaborateurs de Gattefossé, partout dans le monde, incarnent et soutiennent ces valeurs au quotidien. Le respect des lois et des réglementations, notamment en matière d'éthique, d'environnement et de responsabilité sociale, est essentiel pour la crédibilité de l'entreprise.

Ce Code de Conduite présente les normes de comportement professionnel au sein du Groupe Gattefossé et facilite leur application en établissant des règles minimales et non négociables.

Il reflète les engagements de l'entreprise, et s'applique à tous les collaborateurs du Groupe. Il est diffusé à toutes les entités du Groupe Gattefossé et communiqué aux nouveaux collaborateurs dès leur arrivée. Il est complété par divers codes et politiques auxquels les collaborateurs doivent se référer.

Disponible sur l'intranet du Groupe Gattefossé, le Code de Conduite peut être téléchargé en français et en anglais.

Chaque manager est responsable de promouvoir et d'incarner les engagements de ce Code de Conduite auprès de ses équipes. Chaque collaborateur, individuellement, s'engage à respecter ces engagements en toutes circonstances dans le cadre de ses activités.

	CODE DE CONDUITE	
	GATTEFOSSÉ SAS 36 chemin de Genas – CS 70070 69804 SAINT – PRIEST Cedex	Version 02 Dernière mise à jour : 03/2025

Ce Code ne peut couvrir toutes les situations possibles, mais il fournit un cadre de référence pour évaluer les activités de chacun. Les collaborateurs ayant des questions sur la conduite à adopter ou sur l'interprétation des principes du Code sont invités à consulter leur hiérarchie ou la Direction des Ressources Humaines.

Pour les besoins de ce Code de Conduite, le terme « collaborateur » inclut les employés, associés, responsables et directeurs du Groupe Gattefossé.



Table des matières

Respect des droits fondamentaux	5
Travail forcé et travail des enfants	5
Respect des lois, normes et règlements	5
Préservation de l'environnement	6
Développement de la circularité	6
Préservation de la biodiversité	6
Action pour le climat	6
Traçabilité et transparence	6
Promouvoir une démarche responsable auprès des partenaires et fournisseurs	7
Offrir un environnement de travail bienveillant et inclusif.....	8
Lutter contre toute forme de discrimination	8
Lutter contre le harcèlement	8
Encourager une culture inclusive	8
Veiller à la qualité de vie au travail	10
Bien-être au travail	10
Respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle	10
Développement des collaborateurs	10
Garantir la santé et la sécurité	11
Ethique des affaires.....	12
Lutter contre la corruption	12
Prévenir les conflits d'intérêts.....	13
Lutter contre le blanchiment d'argent	13
Respecter les sanctions internationales.....	13
Règles en matière d'entente (antitrust) et de commerce loyal	14
Garantir la confidentialité des informations et faire preuve de discrétion.....	15
Préserver l'intégrité des marchés financiers et prévenir les délits d'initiés	16
Respecter la vie privée.....	16
Poste externe de dirigeant et autres activités externes.....	17
Famille et proches.....	18
Opportunités commerciales	18
Fraude, protection des biens de Gattefossé et comptabilité	19
Présents, repas d'affaires, divertissements.....	19



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Inobservation du présent Code.....20
Dispositif d’alerte.....20



Respect des droits fondamentaux

Gattefossé s'engage à respecter les droits humains dans toutes ses activités. Cette exigence est au cœur de ses valeurs et de son objet social, et Gattefossé attend de ses collaborateurs et partenaires qu'ils respectent les mêmes standards.

Gattefossé promeut les principes, libertés et droits fondamentaux reconnus par la communauté internationale, notamment :

- La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 et ses deux Pactes,
- Les Pactes internationaux relatifs aux droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels
- Les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme de 2011
- Les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail

Gattefossé veille à identifier et prévenir les impacts négatifs de ses activités sur la société, et à y remédier si nécessaire.


Travail forcé et travail des enfants

Gattefossé adhère à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et applique une politique de tolérance zéro envers le travail forcé.

L'entreprise interdit le travail des enfants et condamne toute forme de travail illégal, conformément aux législations locales. **Chaque collaborateur doit veiller au respect et à la promotion des droits humains dans ses activités quotidiennes.**

Respect des lois, normes et règlements

Gattefossé et ses collaborateurs sont tenus de respecter les lois et règlements en vigueur. Le respect des dispositions légales ne doit jamais être compromis. Les collaborateurs doivent également se conformer aux règles et directives internes applicables dans certaines situations.

	CODE DE CONDUITE	
	GATTEFOSSÉ SAS 36 chemin de Genas – CS 70070 69804 SAINT – PRIEST Cedex	Version 02 Dernière mise à jour : 03/2025

Préservation de l'environnement

Gattefossé s'engage à respecter l'environnement et à minimiser ses impacts négatifs tout en maximisant les mesures positives pour lutter contre le réchauffement climatique, protéger les ressources naturelles et la biodiversité.

Développement de la circularité

L'entreprise met sa créativité au service de la réduction de l'empreinte environnementale de ses produits. À travers l'Upcycling, le recyclage et l'élaboration de nouveaux procédés, Gattefossé crée des ingrédients innovants pour la beauté et le soin.

Cette orientation se traduit dans notre chart développement, où l'Upcycling est privilégié dans la sélection de nos matières premières.

Préservation de la biodiversité

Les richesses de la biodiversité confèrent aux produits Gattefossé leurs caractéristiques uniques. L'entreprise a fixé des objectifs quantifiables pour limiter l'impact de ses activités sur la biodiversité et les ressources naturelles.

Action pour le climat

Conformément à sa trajectoire climat, Gattefossé déploie des plans d'action en mobilisant ses parties prenantes, qu'il s'agisse des fonctions internes (achat, logistique, production, etc.) ou de ses partenaires et fournisseurs.

Ses objectifs 2030 de réduction des émissions de gaz à effet de serre sont validés SBTi et publiés sur son site internet.

Traçabilité et transparence

La traçabilité des chaînes d'approvisionnement est essentielle pour garantir des pratiques responsables. Cela nécessite l'adoption d'outils spécifiques et l'engagement de toute la chaîne de valeur.

Chaque collaborateur est encouragé à adopter des comportements de sobriété énergétique et de respect de la biodiversité, et à participer activement aux dispositifs de sensibilisation et de formation mis en place.



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Promouvoir une démarche responsable auprès des partenaires et fournisseurs

Gattefossé s'engage à maintenir et promouvoir une démarche responsable envers ses partenaires et fournisseurs, éléments clés de sa chaîne de valeur. Gattefossé souhaite partager ses valeurs d'excellence, d'innovation et d'engagement.


Gattefossé exige contractuellement de ses partenaires et fournisseurs qu'ils respectent les principes de sa Charte Achats Responsables et qu'ils s'assurent que leurs propres partenaires et fournisseurs en fassent de même.

La Charte Achats Responsables précise :

- Les standards de Gattefossé en matière de responsabilité sociale
- Les enjeux de performance environnementale définis par Gattefossé
- Les exigences en matière d'éthique et d'intégrité des affaires
- Les dispositifs de contrôle et d'accès à l'information que Gattefossé se réserve vis-à-vis de ses partenaires et fournisseurs
- L'engagement des partenaires et fournisseurs à se conformer aux exigences de ce Code de Conduite

En cas de non-respect de la Charte Achats Responsables par un partenaire ou fournisseur, Gattefossé se réserve le droit d'exiger la correction des non-conformités, de suspendre les achats, de refuser la livraison ou de retourner toute marchandise en attente de remédiation, et de mettre fin à la relation d'affaires, sans préjudice de tout autre droit ou recours.

Gattefossé exige de chaque collaborateur qu'il s'assure que les partenaires et fournisseurs avec lesquels il travaille s'engagent à respecter les principes de la Charte Achats Responsables.

	CODE DE CONDUITE	
	GATTEFOSSÉ SAS 36 chemin de Genas – CS 70070 69804 SAINT – PRIEST Cedex	Version 02 Dernière mise à jour : 03/2025

Offrir un environnement de travail bienveillant et inclusif

Lutter contre toute forme de discrimination

Gattefossé s'engage à ce que chaque collaborateur puisse jouir de ses droits sans distinction d'origine ethnique, nationale, sociale ou culturelle, de genre, d'orientation sexuelle, de handicap, d'âge, de situation familiale, de religion, de convictions politiques ou d'affiliation syndicale.

L'égalité de traitement est un élément central de la politique de ressources humaines du Groupe Gattefossé, qui bannit toute discrimination à toutes les étapes de la relation avec les collaborateurs, que ce soit en matière de recrutement, de rémunération, d'heures de travail et de repos, de congés payés, de protection de la maternité ou de la paternité, de sécurité de l'emploi, d'affectation de postes, d'évaluation, de formation, de perspectives d'emploi et de sécurité et santé au travail.

Gattefossé exige de chaque collaborateur qu'il lutte contre toute forme de discrimination et adopte un comportement exemplaire.

Lutter contre le harcèlement

Gattefossé s'oppose fermement à toute forme d'intimidation, d'humiliation, de menace, de violence et de harcèlement physique, sexuel, verbal ou moral.

Les collaborateurs qui estiment que leur cadre de travail n'est pas conforme à ces principes sont encouragés à signaler leurs problèmes à la Référente Harcèlement ou à la Direction des Ressources Humaines.

Gattefossé exige de ses collaborateurs qu'ils adoptent un comportement respectueux envers leurs collègues et les parties prenantes externes.

Encourager une culture inclusive

La diversité est un moteur de créativité et de performance. Gattefossé développe une culture inclusive basée sur le respect de la singularité, permettant à chacun d'évoluer et d'innover pour contribuer à la performance à long terme de Gattefossé. Cet engagement imprègne toutes les activités et relations de Gattefossé avec ses parties prenantes, des collaborateurs aux partenaires, fournisseurs et clients.

Gattefossé soutient le développement des talents féminins, sensibilise ses collaborateurs à la diversité et à l'inclusion, et favorise l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.




CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Gattefossé encourage également le partage des connaissances à travers de multiples partenariats avec le secteur académique et éducatif.

Gattefossé exige de chaque collaborateur qu'il incarne l'engagement du Groupe en faveur de l'inclusion dans ses activités quotidiennes, en interne et dans ses relations avec les partenaires, fournisseurs, clients et autres parties prenantes externes.

	CODE DE CONDUITE	
	GATTEFOSSÉ SAS 36 chemin de Genas – CS 70070 69804 SAINT – PRIEST Cedex	Version 02 Dernière mise à jour : 03/2025

Veiller à la qualité de vie au travail

Gattefossé s'engage à favoriser l'épanouissement professionnel et le développement de ses collaborateurs tout au long de leur carrière, ainsi qu'à assurer une bonne qualité de vie au travail.

Bien-être au travail

Gattefossé crée les conditions permettant à ses collaborateurs de s'épanouir dans leurs fonctions et de développer tout leur potentiel. Les managers sont encouragés à promouvoir des modes de travail collaboratifs et agiles, à mobiliser les capacités d'initiative, les compétences et les responsabilités professionnelles de leurs équipes.

Chaque manager veille à instaurer un environnement de confiance, de dialogue constructif et de reconnaissance des contributions de chacun. Gattefossé est attentif aux retours de ses collaborateurs et de ses partenaires sociaux.

Respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

Gattefossé veille à respecter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de ses collaborateurs, conscient que cet équilibre est essentiel pour leur bien-être et leur qualité de vie au travail.

Gattefossé accorde une attention particulière au droit à la déconnexion et favorise, lorsque l'activité le permet, la flexibilité de l'organisation du travail via des accords de télétravail et des horaires flexibles.

Développement des collaborateurs

Gattefossé soutient le développement de ses collaborateurs par le biais de programmes de formation et la promotion de la mobilité interne. Chaque manager est formé sur le référentiel interne de l'entreprise, intégrant l'évaluation et le partage des bonnes pratiques, le développement des compétences comportementales et la pédagogie autour des outils de développement personnel.

Les managers sont responsables de créer un environnement de travail respectueux et épanouissant, de favoriser les actions de développement de leurs collaborateurs et d'être à l'écoute de leurs préoccupations, tout en veillant à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Garantir la santé et la sécurité

Gattefossé considère qu'il est de sa responsabilité en tant qu'employeur d'offrir un environnement de travail sûr et épanouissant à ses collaborateurs et à toute personne travaillant sur ses sites.

Gattefossé veille à la santé et à la sécurité de ses collaborateurs, s'assure que toutes ses activités respectent les législations et réglementations sanitaires en vigueur dans les pays où il opère, et met en œuvre les meilleures pratiques en matière de sécurité au travail.


Gattefossé a mis en place une politique de sécurité reposant sur cinq piliers :

- Identifier les enjeux
- Élaborer un plan d'action dédié
- Déployer et gérer la démarche
- Engager chaque collaborateur
- Maintenir une culture vertueuse pour un écosystème sûr

Gattefossé protège ses collaborateurs contre toute exposition à des matières ou situations dangereuses dans le cadre de leurs missions professionnelles. Les règlements intérieurs du Groupe Gattefossé détaillent les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité au travail et sont communiquées aux collaborateurs.

Chaque collaborateur de l'entreprise a le devoir d'alerter son hiérarchique ou les services HSE, de toute situation dont il a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave et imminent pour la sécurité des personnes ou de l'environnement, ainsi que de toute défectuosité qu'il constate dans les systèmes de protection.

Gattefossé exige de chaque collaborateur qu'il s'engage dans la démarche de santé et sécurité du Groupe et qu'il porte une attention particulière à toute situation à risque.

	CODE DE CONDUITE	
	GATTEFOSSÉ SAS 36 chemin de Genas – CS 70070 69804 SAINT – PRIEST Cedex	Version 02 Dernière mise à jour : 03/2025

Ethique des affaires

Lutter contre la corruption

Gattefossé applique une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption, partout dans le monde.

Les collaborateurs ne doivent jamais proposer ou promettre, directement ou par l'intermédiaire de tiers, un avantage personnel, financier ou autre pour obtenir ou maintenir une relation d'affaires ou d'autres avantages avec un tiers, qu'il soit public ou privé.

De même, ils ne doivent pas accepter de tels avantages en vue d'accorder un traitement préférentiel à un tiers.

Les collaborateurs doivent éviter toute activité ou comportement susceptible de donner l'impression d'une telle conduite ou de susciter des soupçons à cet égard.

Les collaborateurs doivent être conscients que proposer ou octroyer des avantages irréguliers pour influencer une décision peut entraîner des sanctions disciplinaires et des poursuites pénales.

Un avantage irrégulier peut inclure tout élément de valeur visant à favoriser le destinataire, y compris un contrat de travail ou de services pour un proche du destinataire.

Les collaborateurs doivent également savoir que certaines législations électorales interdisent les contributions politiques des entreprises à des partis ou candidats politiques. Gattefossé a pour principe de ne jamais effectuer de telles contributions sans l'approbation préalable du CEO et de la Présidente du Conseil d'administration.

Gattefossé exige de ses partenaires et fournisseurs qu'ils respectent les mêmes principes et prennent des mesures appropriées pour prévenir, détecter et sanctionner tout acte de corruption ou de trafic d'influence.



Prévenir les conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts survient lorsque les intérêts personnels d'un collaborateur entrent, semblent entrer ou peuvent entrer en conflit avec ceux de Gattefossé. Ces situations doivent être déclarées et traitées pour éliminer ou minimiser les risques.

Chaque collaborateur doit faire preuve de discernement pour identifier les conflits d'intérêts potentiels et les signaler sans délai à sa hiérarchie ou aux services compétents (Direction des Ressources Humaines, Service Juridique).

Tous les collaborateurs doivent exercer leurs fonctions avec intégrité et loyauté et signaler immédiatement toute situation de conflit d'intérêts.

Lutter contre le blanchiment d'argent

Le blanchiment d'argent consiste à dissimuler l'origine de fonds obtenus illégalement pour les faire paraître légitimes.

Gattefossé prend des mesures adéquates dans tous les pays où il opère pour éviter que ses opérations ne soient utilisées pour le blanchiment d'argent, notamment en refusant les paiements en espèces et en exigeant une vigilance particulière de ses collaborateurs et partenaires.

Gattefossé demande à ses collaborateurs de respecter strictement les règles de lutte contre le blanchiment d'argent et de refuser les paiements en espèces.


Respecter les sanctions internationales

Gattefossé accorde une importance particulière au respect des lois et réglementations relatives aux sanctions internationales et au contrôle des exportations, en tenant compte de leur évolution.

Chaque opération de Gattefossé fait l'objet d'une vigilance particulière pour :

- Identifier tout lien direct ou indirect avec des pays ou régions sous sanctions internationales
- Vérifier que l'opération n'implique pas une entité, organisation ou personne figurant sur une liste de sanctions internationales
- Se conformer aux restrictions liées au contrôle des exportations

Gattefossé exige de chaque collaborateur une vigilance particulière pour respecter les lois et réglementations relatives aux sanctions internationales et au contrôle des exportations.

	CODE DE CONDUITE	
	GATTEFOSSÉ SAS 36 chemin de Genas – CS 70070 69804 SAINT – PRIEST Cedex	Version 02 Dernière mise à jour : 03/2025

Règles en matière d’entente (antitrust) et de commerce loyal

Gattefossé s’engage à opérer avec succès dans un environnement concurrentiel tout en respectant les dispositions légales en matière d’entente, de concurrence et de commerce loyal.

Les collaborateurs doivent toujours se conformer aux règles suivantes :

- Les politiques et prix commerciaux doivent être déterminés indépendamment et ne jamais être convenus avec des concurrents ou des parties non prenantes, directement ou indirectement
- Les clients, territoires et marchés ne doivent jamais être répartis entre Gattefossé et ses concurrents, mais doivent résulter d’une concurrence loyale
- Les clients et fournisseurs doivent toujours être traités équitablement

Les collaborateurs impliqués dans les activités de marketing, de vente et d’achat, ou en contact régulier avec les concurrents, doivent connaître les lois applicables en matière de concurrence.

En cas de doute, ils doivent consulter le Service Juridique pour obtenir des conseils et une formation appropriés.

Gattefossé exige de chaque collaborateur un strict respect des règles de concurrence et une vigilance particulière dans leurs relations avec les concurrents, en évitant tout comportement susceptible de fausser les règles de la concurrence.



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Garantir la confidentialité des informations et faire preuve de discrétion

Les collaborateurs de Gattefossé s'engagent à préserver la confidentialité et l'intégrité des informations internes non publiques. Ces informations peuvent inclure des données financières, des stratégies, des informations sur les collaborateurs et les clients, des savoir-faire, des formules, des développements et lancements de produits, ainsi que des acquisitions potentielles ou des activités commerciales conférant un avantage concurrentiel à Gattefossé.

La discrétion est essentielle pour maintenir la confiance au sein du Groupe et dans les relations avec les partenaires et clients. Gattefossé protège les informations externes confidentielles qui lui sont communiquées et les utilise uniquement aux fins autorisées, avec toutes les précautions nécessaires.

Les collaborateurs doivent éviter de mentionner des informations internes via des moyens de communication accessibles à des personnes non habilitées ou dans des lieux où elles pourraient être entendues.

Les collaborateurs doivent également faire preuve de vigilance quant à leurs prises de position sur Internet, en veillant à ce que leurs interventions n'engagent qu'eux-mêmes, à faire preuve de mesure, à respecter autrui et à garantir la confidentialité et le secret professionnel.

L'utilisation des moyens informatiques est soumise aux règles et principes détaillés dans la Charte Informatique du Groupe Gattefossé.

Chaque collaborateur s'engage à ne pas divulguer, directement ou indirectement, les informations confidentielles internes ou externes à des personnes externes au Groupe ou à des collaborateurs dont les fonctions ne nécessitent pas cette connaissance.



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Préserver l'intégrité des marchés financiers et prévenir les délits d'initiés

Gattefossé est attaché à la préservation de l'intégrité des marchés et au respect des règles visant à lutter contre les abus de marché. Gattefossé s'interdit de communiquer de fausses informations aux marchés ou d'agir pour faire évoluer de manière fictive le cours d'un instrument financier.

Toute personne disposant d'une "information privilégiée" s'interdit d'acheter ou de vendre, directement ou indirectement, des titres de l'émetteur concerné (ou les instruments financiers qui y sont liés) tant que cette information n'est pas rendue publique et est tenue à une obligation de confidentialité renforcée.

Les collaborateurs disposant d'une "information privilégiée" obtenue dans le cadre de leurs fonctions au sein du Groupe Gattefossé doivent respecter la réglementation applicable visant à prévenir les délits d'initiés. Ils doivent s'abstenir de procéder à des opérations boursières sur le titre concerné et préserver la confidentialité des informations concernées.

Respecter la vie privée

Gattefossé accorde une grande importance au respect de la vie privée de ses clients et collaborateurs, notamment à la protection de leurs données personnelles.

Gattefossé s'engage à respecter les droits fondamentaux des personnes concernées lorsque leurs données sont collectées, traitées ou transférées, quel que soit le territoire. Chaque entité du Groupe Gattefossé veille à se conformer à toutes les lois et réglementations applicables en matière de respect de la vie privée et de protection des données personnelles.

Chaque traitement de données personnelles doit être licite, ne pas porter préjudice à d'autres droits ni à la dignité humaine de la personne concernée ("principe de légalité"). Les données personnelles doivent être adéquates, pertinentes et limitées au minimum nécessaire, correspondant aux fins spécifiques de leur collecte et de leur traitement ultérieur ("principe de nécessité").

L'utilisation des données personnelles doit être limitée à la réalisation des finalités pour lesquelles elles ont été collectées, de manière respectueuse de la vie privée et de l'intimité des personnes concernées ("principe de proportionnalité"). Les personnes concernées doivent être informées des modalités de traitement de leurs données personnelles ("principe de transparence") et pouvoir exercer leur pouvoir de contrôle sur ces données ("principe de respect des droits des personnes concernées").

Gattefossé exige de chaque collaborateur, quelle que soit sa fonction, qu'il prête une attention particulière au respect de la vie privée et des données personnelles collectées et traitées dans le cadre de ses activités quotidiennes.



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Poste externe de dirigeant et autres activités externes

Les collaborateurs de Gattefossé ne doivent pas exercer d'activités externes susceptibles d'interférer avec leurs responsabilités chez Gattefossé, de nuire à la réputation de Gattefossé ou de créer des conflits d'intérêts.

En cas de doute, ils doivent consulter la Direction des Ressources Humaines ou le Service Juridique.

Les fonctions et activités externes suivantes nécessitent une autorisation préalable de la Direction :

- Membre d'un Conseil d'administration
- Poste de dirigeant
- Collaborateur
- Partenaire
- Conseiller

L'autorisation sera révoquée si le poste ou l'activité entre en conflit avec les intérêts de Gattefossé ou les responsabilités des collaborateurs.

Sauf demande spécifique de Gattefossé, les collaborateurs doivent exercer leurs fonctions et activités externes à leurs propres frais et risques, pendant leur temps libre.



CODE DE CONDUITE

GATTEFOSSÉ SAS
36 chemin de Genas – CS 70070
69804 SAINT – PRIEST Cedex

Version 02
Dernière mise à jour : 03/2025

Famille et proches

Les partenaires et membres de la famille proche des collaborateurs peuvent être embauchés comme collaborateurs ou conseillers uniquement sur la base de leurs qualifications, compétences et expérience, à condition qu'il n'y ait pas de rapport hiérarchique direct ou indirect entre eux.

Ces principes d'embauche non discriminatoires s'appliquent à tous les aspects professionnels, y compris la rémunération, les promotions et les mutations, même si la relation affective se développe après l'embauche.

Les enfants des collaborateurs de Gattefossé peuvent être prioritaires pour les stages, formations, emplois de vacances et autres tâches similaires à court terme, à condition qu'ils soient aussi qualifiés que les autres candidats.

Opportunités commerciales

Les collaborateurs ne doivent pas concurrencer Gattefossé ni tirer un avantage personnel des affaires potentielles identifiées au cours de leur travail, sauf si la société renonce expressément à ses intérêts dans l'affaire.

Si un collaborateur souhaite poursuivre une affaire potentielle à titre personnel, il doit en informer son supérieur hiérarchique, qui décidera si la société souhaite faire valoir ses intérêts.

Même si la société décide de ne pas donner suite, le collaborateur ne peut traiter l'affaire en son nom propre que si cela n'entraîne pas de concurrence directe ou indirecte avec les opérations de la société.



Fraude, protection des biens de Gattefossé et comptabilité

En tant qu'entreprise éthique, Gattefossé a le devoir de lutter contre la fraude. L'entreprise s'assure que les informations figurant dans les documents financiers et professionnels sont exactes et qu'elle conduit nos activités avec intégrité.

La fraude, définie comme l'utilisation de moyens déloyaux pour obtenir un avantage indu ou échapper à l'exécution des lois, est strictement prohibée à tous les niveaux de l'entreprise.

Les données financières de Gattefossé sont essentielles pour la gestion commerciale et l'exécution des obligations envers les parties prenantes. Elles doivent donc être correctes et conformes aux normes comptables.

Les collaborateurs doivent préserver les biens de Gattefossé et en faire un usage correct et efficace, en les protégeant contre tout endommagement, perte, abus, vol, fraude, détournement et destruction. Cela inclut les biens corporels et incorporels, tels que les marques, le savoir-faire, les informations confidentielles et les systèmes d'information.

Gattefossé se réserve le droit de contrôler l'utilisation de ses biens par les collaborateurs, y compris l'inspection des courriels, données et fichiers sur ses terminaux.

Présents, repas d'affaires, divertissements


Lors de la réception ou de l'offre de cadeaux ou d'invitations, les collaborateurs doivent respecter les principes de transparence vis-à-vis de leur hiérarchie, rester dans les limites du raisonnable et considérer la perception publique de leurs actions.

Ils ne doivent pas être influencés par des faveurs ni tenter d'influencer d'autres personnes de manière irrégulière.

Les repas d'affaires raisonnables et les présents symboliques sont acceptables lorsque les circonstances le permettent.

Tous les cadeaux doivent avoir une valeur limitée (seuil de 30 €), ne pas être payés en espèces et respecter les lois et règlements.

Les collaborateurs ne peuvent accepter ni offrir de l'argent, des prêts, des pourcentages ou d'autres avantages monétaires similaires.

	CODE DE CONDUITE	
	GATTEFOSSÉ SAS 36 chemin de Genas – CS 70070 69804 SAINT – PRIEST Cedex	Version 02 Dernière mise à jour : 03/2025

Inobservation du présent Code

Chaque collaborateur doit observer les dispositions du présent Code de Conduite et chercher assistance auprès de son supérieur hiérarchique, de la Direction des Ressources Humaines ou du Service Juridique en cas de besoin.

Il est de la responsabilité individuelle de chaque collaborateur d'agir avec intégrité. Toute inobservation du Code de Conduite peut entraîner des mesures disciplinaires, y compris la résiliation du contrat de travail, et des poursuites judiciaires ou sanctions pénales.

Dispositif d'alerte

Gattefossé encourage une culture de dialogue et de transparence, et de fait, a mis en place un système d'alerte pour recueillir et traiter les signalements de violations des lois, règlements ou principes de ce Code de Conduite.

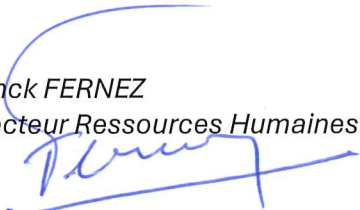
Toute partie prenante de Gattefossé (collaborateurs, partenaires, clients, fournisseurs...), ayant connaissance de violations (ou de risques de violation) du Code de Conduite ou de la Charte Achats Responsables de Gattefossé, ainsi que des lois et règlements applicables, sont invités à signaler leurs préoccupations à leur(s) interlocuteur(s) au sein du Groupe Gattefossé ou via l'email :

ethics@gattefosse.com

Tout collaborateur (ou partie prenante) lanceur d'alerte, lorsqu'il agit de manière désintéressée et de bonne foi concernant des faits dont il a eu personnellement connaissance, bénéficie d'une protection et ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une quelconque mesure discriminatoire directe ou indirecte, notamment en matière de rémunération ou de promotion professionnelle.

Gattefossé garantit la confidentialité de l'auteur du signalement, des faits et des personnes visées.


Eduardo De Purgly
CEO


Franck FERNEZ
Directeur Ressources Humaines